



CONSORCI SANITARI de l'ANOIA
memòria d'activitat
2019



EL CSA

- 01 Missió, Visió i Valors
- 02 Àrea de referència
- 03 Recursos estructurals
- 04 Recursos humans
- 05 Recursos econòmics
- 06 Pla Estratègic 2019 - 2021

ACTIVITAT

- 08 Atenció Primària
- 09 Atenció Hospitalària
- 10 Atenció a la Salut Mental
- 11 Atenció Sociosanitària i addiccions
- 11 Serveis Centrals

UNITAT D'ATENCIÓ AL CIUTADÀ

- 12 Programes - espais de participació
- 13 Resultats de les enquestes del CatSalut
- 13 Reclamacions

INDICADORS DE QUALITAT I SEGURETAT

- 14 Indicadors de qualitat assistencial
- 14 Seguretat del pacient

RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

- 15 Residus sanitaris
- 15 Consum d'energia

ÀREA DEL CONEIXEMENT

- 16 Formació continuada, docència i recerca

DESTACATS

- 18 Destacats

PREMIS I RECONeixEMENTS

- 19 Premis i Reconeixements



Fco. Javier Niño Núñez
President

Es fa difícil pensar en el que va suposar l'activitat del 2019 al Consorci Sanitari de l'Anoia (CSA), després de la colpidora vivència de la COVID 19 i més tocant-nos tan a prop com ha passat.

Però cada any és en realitat únic i especial, i el 2019 també ho va ser. En aquesta Memòria us volem mostrar tot el que hem fet.

En el 2019 se'ns obrien nous reptes i que presentàvem en el Pla Estratègic per aquests 4 propers anys i que la seva elaboració va estar marcada per la participació de bona part dels professionals del CSA, però també d'agents de la societat amb qui tenim vinculació, buscant la seva complicitat en l'assoliment dels nostres objectius.

En general, en el 2019, hem complert amb les nostres responsabilitats i expectatives i hem mantingut l'equilibri econòmic tot i no estar exempts de dificultats.

Tot això ha estat possible als professionals que formen part d'aquesta institució i l'esforç i empeny que li posen any rere any.

Des d'aquí, vull manifestar el meu agraïment per tota la feina feta en el 2019, però també molt especialment la que s'ha fet fins ara aquest 2020. La gran professionalitat que han demostrat totes les treballadores i treballadors del CSA durant la crisi COVID i que no han defallit en cap moment. Des d'aquí, el meu absolut reconeixement.

Esperem que aquesta pandèmia passi al més aviat possible i des d'aquí aprofito per manifestar que seguim caminant, que ho demostra el fet que aquests dies se'ns ha comunicat que ja s'ha signat la resolució en què es declara que l'Hospital d'Igualada compleix els requisits per adquirir la condició d'hospital universitari de la Universitat de Lleida.



Ferran García Cardona
Gerent

Un cop més, deixeu-me que em sumi al reconeixement del president, per l'esforç i el treball per part de tots els professionals que formem part del CSA i molt especialment per tot el que hem viscut aquest inimaginable 2020.

El 2019 però ha estat un punt de partida nou, com bé diu el president, marcat per un nou Pla Estratègic 2019-2022.

Hem volgut fer valdre, doncs, les nostres metes i que girin al voltant dels pacients, usuaris i ciutadania. Ens hem marcat cercar vies d'atracció i fidelització de professionals, intentar potenciar pràctiques i models sanitaris que ens facin més efectius, promoure aliances estratègiques com a solució a les mancances d'especialitats i ser més eficaços amb el sistema, vetllar per una política de Responsabilitat Social Corporativa, impulsar la docència, recerca i innovació i aplicar la tecnologia per optimitzar processos.

Vàrem assolir alguns objectius el mateix 2019 i aquest 2020 hem hagut de dedicar esforços en un altre tema més prioritari (la COVID), però no dubto que entre tots tornarem a posar tot l'empeny per superar tots els obstacles i tirar endavant amb el que ens hem marcat.

Gràcies a totes i a tots els que han fet possible l'activitat que es reflecteix en aquesta memòria.

CONSELL RECTOR

Pel CatSalut

Fco. Javier Niño Núñez, president
Marta Álvarez Daroca
Lluís Esteve Balagué (fins el 23/07/2019)
Josep M. Palau Arnau (a partir del 23/07/2019)
Cristina Molina Parrilla
M. Jesús Labordena
Jordi Ferrer Riba

Per l'Ajuntament d'Igualada

Marc Castells Berzosa, vicepresident
Fermí Capdevila Navarro
Josep M. Palau Arnau (fins el 27/06/2019)
Montserrat Argelich Solé (a partir del 27/06/2019)

Pel Consell Comarcal de l'Anoia

Jordi Badia Perea (fins el 17/09/2019)
Jordi Cuadras Oliva (a partir del 27/09/2019)

COMITÈ DE DIRECCIÓ

Gerent

Ferran Garcia Cardona

Director Assistencial

Joan Miquel Carbonell Riera

Directora Economicofinancera i de Serveis Generals

Meritxell Bros Font

Directora d'Infermeria

Tijana Poštic Bijavica

Directora de Recursos Humans

Teresa Puigoriol Tomàs

Responsable de Gestió Assistencial

Carme Busqué Balsells

Responsable de l'Àrea d'Estratègia, Projectes i Qualitat

Marta Banqué Navarro

Director de Sistemes d'Informació

Albert Molas Barberà

Responsable de la Unitat d'Atenció al Ciutadà i Admissions

Janina Marsol Ferrer

Cap de Farmàcia

Daniel Ferràndez Martí

Responsable de Comunicació i RSC

Olga Font Parés



1. EL CSA

MISSIÓ

La nostra raó de ser és donar resposta a les necessitats, experiències i expectatives de salut de les persones mitjançant una atenció sanitària integral i de qualitat, de forma sostenible i socialment responsable.

VISIÓ

La nostra visió és ser el REFERENT PER A LA SALUT de la població, pol d'atracció per als professionals i per a l'activitat docent, amb un alt nivell tècnic i científic en la recerca permanent de l'excel·lència, i reconeguda pel seu tracte humà. Cercarem aliances i sinèrgies amb altres organitzacions i/o entitats per assolir-ho.

VALORS

- Igualtat
- Responsabilitat Social Corporativa (RSC)
- Orientats als usuaris
- Actitud innovadora
- Creixement i reconeixement professional
- Orientació al ciutadà
- Treball en equip
- Implicació professional i institucional
- Transparència
- Tracte humà
- Proximitat a les persones
- Promoció de la salut

Any 2019	112.107
Any 2018	109.881
Any 2017	111.281
Any 2016	110.546
Any 2015	109.530

Font: RCA - Registre central de persones assegurades



Vilanova i la Geltrú

- Servei de Valoració a la Dependència (Alt Penedès i Garraf)

RECURSOS ESTRUCTURALS

ATENCIÓ HOSPITALÀRIA

ATENCIÓ ESPECIALITZADA

Boxos d'Urgències	33
Llits hospitalització aguts	196
Quiròfans	6
Sales de consulta externa	38
Sales de control i atenció al part	7

ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA I DEPENDÈNCIA

Convalescència (llits)	27
Cures pal·liatives (llits)	9
Subaguts (llits)	4

ATENCIÓ PRIMÀRIA

CAP IGUALADA NORD (núm. consultoris)

ASSIR	1
Atenció familiar i comunitària	12
Atenció pediàtrica	6
Box demanda aguda	5
Odontologia	2
Sala educació	1
Sala polivalent	1
Salut pública i epidemiologia	1

SALUT MENTAL

CENTRE DE SALUT MENTAL INFANTOJUVENIL

Consultes	7
Sales polivalents	1

CENTRE DE SALUT MENTAL D'ADULTS

Consultes	9
Sales per grups	2

CENTRE DE DIA DE SALUT MENTAL IGUALADA (C/Bèlgica)

Consultes	3
Sales polivalents	2

IGUALADA (Pl. Espanya)

Consultes	2
Sales polivalents	2

CENTRE D'ATENCIÓ I SEGUIMENT A LES ADDICCIONS

Consultes	4
Sales per a grups	1

HOSPITAL DE DIA D'ADULTS

Consultes	3
Sales polivalents	2

HOSPITAL DE DIA D'ADULTS

Consultes	3
Sales polivalents	2

HOSPITAL DE DIA INFANTOJUVENIL

Consultes	2
Sales polivalents	2

SERVEI DE VALORACIÓ DE LA DEPENDÈNCIA I LA DISCAPACITAT IGUALADA I ALT PENEDEÈS-GARRAF

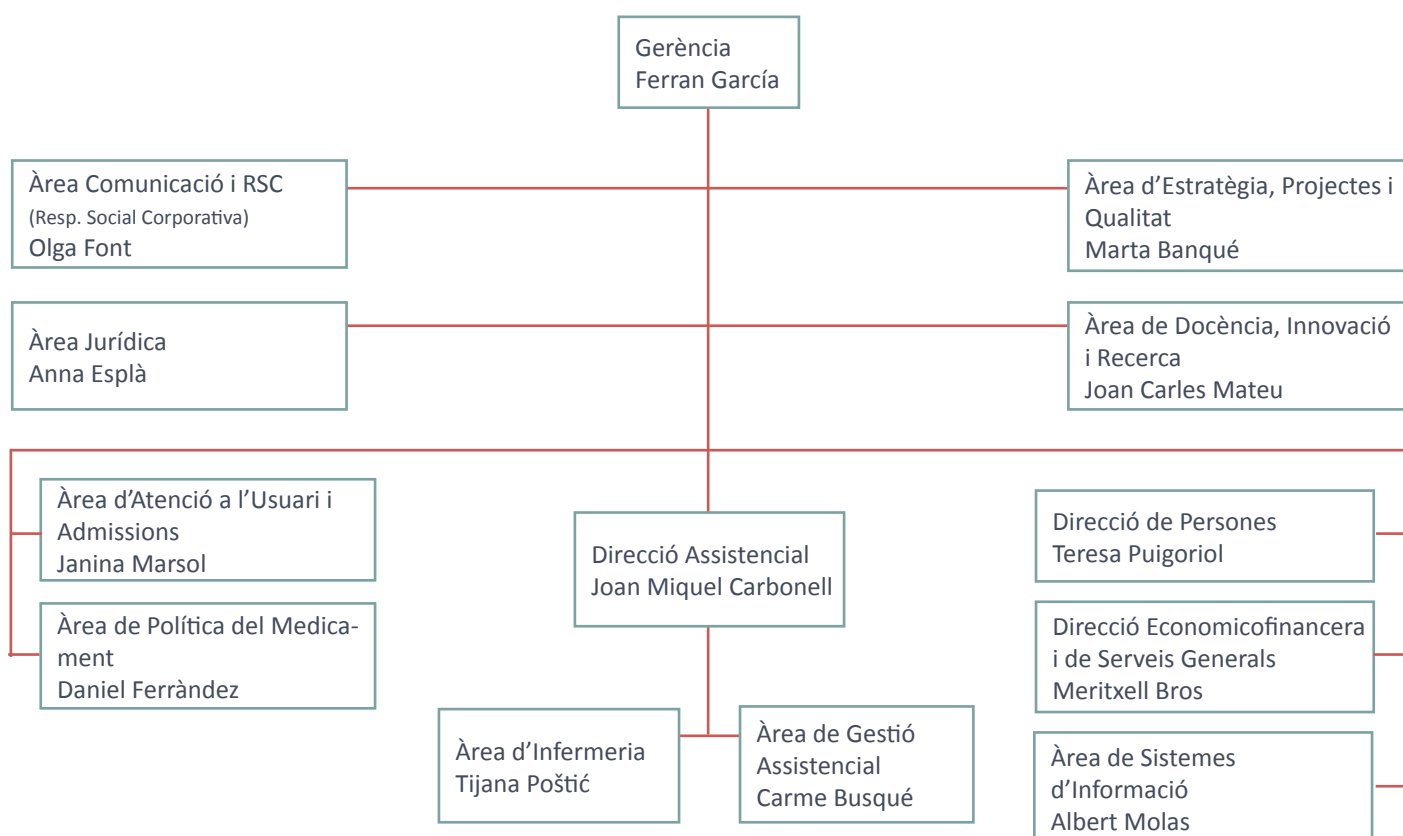
IGUALADA (Pl. Espanya)

Consultes	4
Despatx administració	1

VILANOVA I LA GELTRÚ (C/ Sant Josep)

Consultes	3
Despatx administració	1





(Organigrama a desembre 2019)

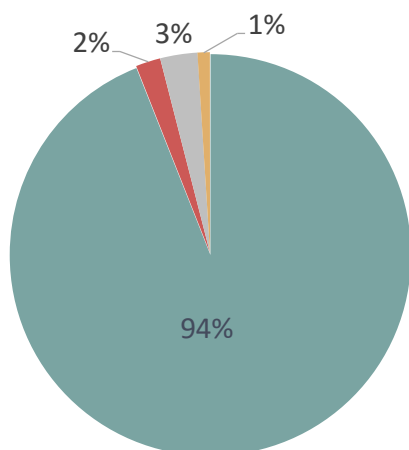
PLANTILLA FTE (full time employed)

Personal mèdic	209,3
Personal d'infermeria	501,5
Personal de gestió i administració	107,3
Personal de serveis	39,4
Personal en formació	24,7
TOTAL	882,2

RECURSOS ECONÒMICS

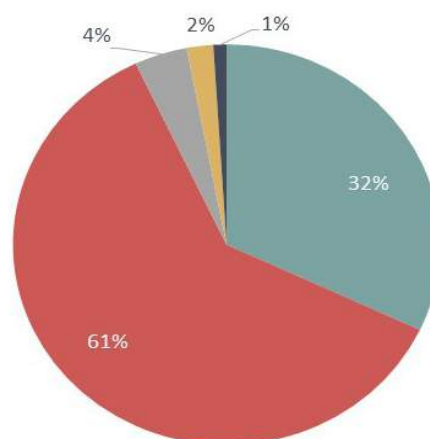
	2018	2019
INGRESSOS TOTALS	67.680.259,82€	71.316.638,50€
Assistencials	66.183.312,44€	69.941.283,18€
No assistencials	1.496.947,38€	1.375.355,32€
DESPESES TOTALS	67.238.031,50€	70.844.063,45€
Consums	21.752.841,47€	22.841.913,23€
Personal	41.010.082,82€	43.463.296,75€
Altres despeses	2.502.345,69€	2.664.213,56€
Despesa financera	750.716,83€	676.119,10€
Amortitzacions	1.222.044,69€	1.198.520,81€
RESULTAT	442.228,32€	472.575,05€

Ingressos d'exploració 2019



■ Servei Català de la Salut ■ Altres Administracions públiques
■ Mútues i privats ■ Altres ingressos

Despeses d'exploració 2019



■ Consums ■ Despeses personal
■ Altres despeses d'exploració ■ Amortitzacions
■ Desp. Financera



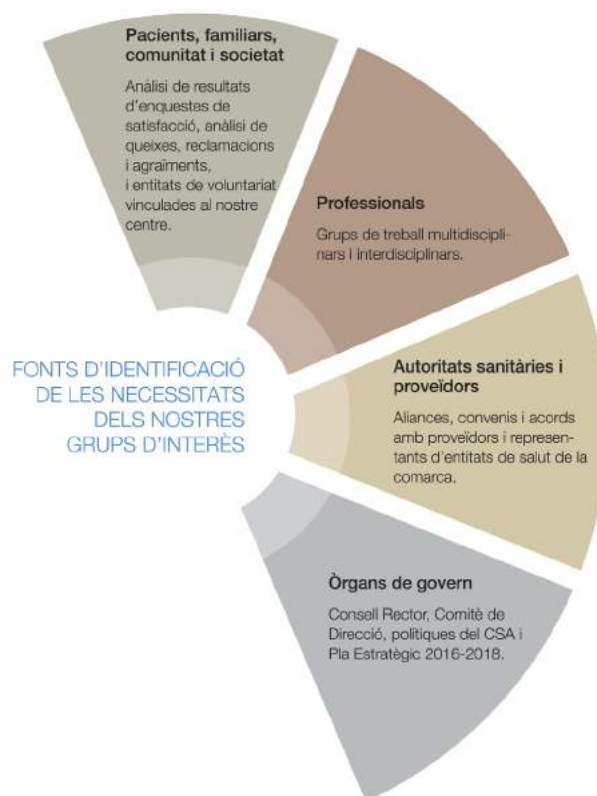


És un fet que, amb un rumb marcat, les organitzacions van encaminades amb més cohesió i fermesa cap a un objectiu comú. La implicació de les persones que conformen una entitat és cabdal per seguir endavant.

El 2019 se'ns obria un nou repte i era marcar un nou PLA ESTRATÈGIC. Aquest Pla ens ha de dirigir cap a resultats d'èxit per a la nostra raó de ser: donar resposta a les necessitats, experiències i expectatives de salut de les persones.

Aquest pla, doncs, defineix un full de ruta per als anys 2019 al 2022, però que serà flexible amb l'entorn socioeconòmic amb el qual ens hàgim d'adaptar.

Per elaborar el nou PLA ens vàrem proposar que fos molt participatiu. Hi van treballar més de 80 persones repartides en 8 grups de treball, entre els quals hi havia professionals del CSA, però també d'altres entitats vinculades amb nosaltres.



De les fonts identificades van sortir línies estratègiques a abordar; concretament 7. En una altra fase, d'aquestes 7 línies es van definir els objectius estratègics per a cadascuna d'elles i concretar objectius operatius.

LÍNIES ESTRATÈGIQUES

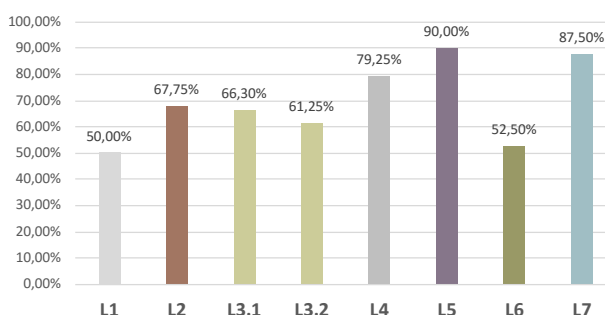
L1
Pacients, usuaris i ciutadania
Enfortir la relació del CSA amb les persones i la seva salut.
L2
Professionals
Crear condicions per a l'atracció, compromís i fidelització dels professionals.
L3
Gestió clínica i pràctica assistencial
Potenciar pràctiques i models assistencials orientats a resultats i adequar els models organitzatius per a una millor qualitat i seguretat.
L4
Aliances
Promoure, crear i consolidar xarxes amb altres institucions que incrementin la fortalesa del CSA.
L5
Model Social (RSC)
Promoure activament una política de responsabilitat social corporativa.
L6
R+D+I+D
Impulsar la recerca, la docència, la innovació i la formació, mitjançant la gestió del coneixement.
L7
Tecnologia i infraestructures
Aplicar la tecnologia per optimitzar processos, garantir la seguretat i apropar el CSA a la ciutadania.

Dels objectius plantejats pel 2019 es van assolir un 66,56 %. Per línies, els resultats van ser:

DIMENSIONAMENT DEL PLA ESTRATÈGIC

Línies estratègiques	Objectius estratègics	Objectius operatius
L1	3	6
L2	4	11
L3	3	20
L4	1	4
L5	3	5
L6	1	12
L7	3	8
	18	66

% Assoliment Pla Estratègic 2019





2. ACTIVITAT

ATENCIÓ PRIMÀRIA

POBLACIÓ ASSIGNADA

GRUPS D'EDAT	DONA	HOME	TOTAL
0 - 14 anys	1.613	1.771	3.384
15- 44 anys	3.687	3.818	7.505
45 - >74 anys	5.161	4.530	9.691
TOTAL	10.461	10.119	20.580

Font: RCA (Registre Central Assegurats)

PROGRAMES COMUNITARIS

649
vacunes
escolars

281
revisions
bucodentals

PROGRAMES COMUNITARIS

Taller de pares
Taller menopausa
Taller d'atenció a la gestació
Programa salut i escola

ACTIVITAT ASSISTENCIAL

Visites presencials	93.164
Visites virtuals	20.667
Medicina de família	41.516
Infermeria	24.461
Urgències	18.836
Pediatría	11.963
Laboratori - (anàlisis clíniques)	9.326
Odontologia	3.878
Residències	1.580
Psiquiatria	393
Assistència social	522
Psicòleg	263
Podologia	45
Referents de Pediatría i Adults (*)	1.048
TOTAL	113.831

(*) Cirurgia, Dermatologia, Immunologia i Pneumologia

Cobertura poblacional (RCA)	78,1%
Freqüentació població assignada pel RCA (*)	4,39
Taxa de derivacions per 1a visita (**)	5,52

(*) Visites per mil habitants

(**) Medicina Familiar, Pediatría i Odontologia



Persones assignades	12.206
Converses realitzades	705

ATENCIÓ HOSPITALÀRIA

EVOLUCIÓ ACTIVITAT ASSISTENCIAL

	2015	2016	2017	2018	2019
Altes (hospitalització + CMA)	11.579	11.650	11.833	12.018	11.774
Intervencions (no inclou cirurgia menor)	6.378	6.031	6.057	6.080	5.985
Parts	904	873	886	830	807
Total Consultes externes	150.099	154.509	155.243	154.798	155.251
Urgències	60.403	63.017	61.542	61.014	62.199
Hospital de Dia	10.295	10.810	11.305	11.858	12.348

ACTIVITAT QUIRÚRGICA ANUAL

	2015	2016	2017	2018	2019
Intervencions convencionals	2.740	2.829	2.775	2.855	2.748
Cirurgia major ambulatoria (UCSI)	3.638	3.202	3.282	3.225	3.237
Cirurgia menor ambulatoria	4.116	3.855	3.940	3.736	3.301
TOTAL	10.494	9.886	9.997	9.816	9.286

ACTIVITAT ANUAL

Base SEM - CM02 Igualada

	2015	2016	2017	2018	2019
Activacions	1.556	1.582	1.385	1.774	1.844
Mitjana diària	4.3	4.3	3.8	4.9	5.0

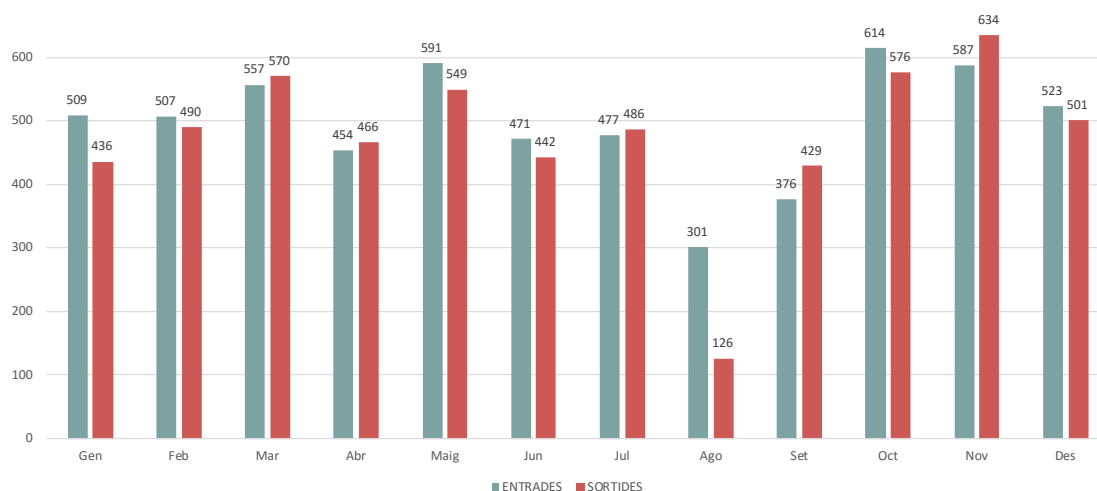


Altes	40
Intervencions quirúrgiques	29
Medicació dispensada en unidosi	5.271
Nutricions parenterals	4
Pacients/dia a l'àrea de dispensació ambulatoria	42
Sessions diàlisi	43
Sessions rehabilitació	162
Urgències	170
Visites At. Primària	373
Visites CEXT	619
Visites Salut Mental	166

Pacients en Llista d'Espera Quirúrgica



Entrades i sortides de pacients en Llista d'Espera Quirúrgica



ATENCIÓ A LA SALUT MENTAL

Salut Mental:

. Visites al centre	18.563
. Visites a l'AP	4.771

Salut Mental Infantojuvenil

. Visites	6.889
-----------	-------

Centre de Dia:

. Visites	1.033
. Grup teràpia	3.435

Hospital de Dia Infantojuvenil:

. Visites	1.370
. Sessions	2.290

Hospital de Dia d'Adults

. Visites	2.280
. Sessions	2.040

Atenció Addiccions:

. Visites	5.838
. Acol·lides	272
. Dosis metadona	1.500

PROGRAMES DE SALUT MENTAL

Col·laboració amb Atenció Primària de Salut (PSP)
 Trastorn Mental Sever (TMS)
 Seguiment individualitzat (PSI)
 Psicosis incipient (PAE-TPI)
 Codi Risc Suïcidi (CRS)
 Trastorns de la conducta alimentària (TCA)
 Aula Integral de Suport (AIS)
 Unitat Funcional Trastorn de l'Espectre Autista (UFTEA)



ATENCIÓ SOCIO SANITÀRIA I DEPENDÈNCIA

CONVALESCÈNCIA

Altes	264
Estades (dies)	6.507
Estada mitjana (dies)	25,41

CURES PAL·LIATIVES

Altes	424
Estades (dies)	3.985
Estada mitjana (dies)	9,83

SUBAGUTS

Altes	167
Estades (dies)	1.494
Estada mitjana (dies)	8,87

SERVEI VALORACIÓ DE LA DEPENDÈNCIA

Dependència	4.451
Discapacitat	2.919

PADES

Pacients atesos	215
-----------------	-----

UFISS

Pacients atesos	923
-----------------	-----

SERVEIS CENTRALS

FARMÀCIA

Preparacions:

. Fórmules magistrals	454
. Citostàtics	4.848
. Nutricions parenterals	1.404
Reenvasaments de medicació sòlida	214.458
Reenvasaments de medicació líquida	7.115

Nombre de receptes validades

. Intrahospitalàries	60.718
. Extrahospitalàries	7.132

Dispensacions de medicaments (malalts externs)- MHDA

. Núm. malalts	2.370
. Núm. monodosis dispensades	316.652

Intervencions farmacèutiques intrahospitalàries

Monodosis preparades	7.267
Índex rotació d'estocs	1.953.987
	1,47

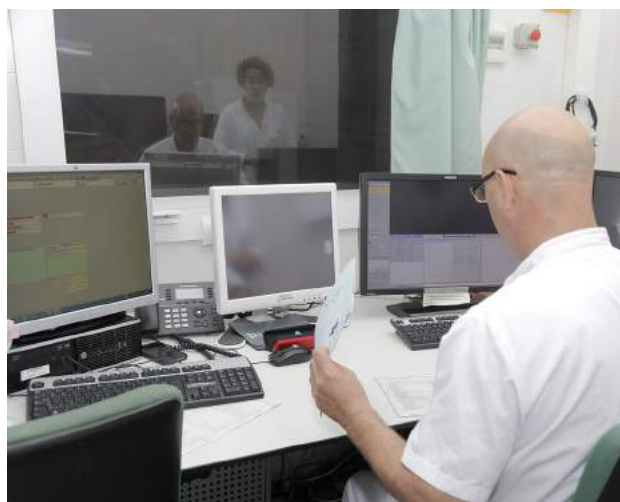
Un any més, el Servei de Farmàcia ha obtingut el Certificat de Gestió ISO 9001

DIAGNÒSTIC PER LA IMATGE

Radiografies convencionals	50.889
Proves intervencionistes	429
Mamografies	6.799
Ecografies	5.475
TAC	9.678
Ressonàncies	5.354

REHABILITACIÓ

Sessions ambulatories	40.248
Sessions hospitalització	13.079





3.

UNITAT D'ATENCIÓ AL CIUTADÀ

PROGRAMES ESPAIS DE PARTICIPACIÓ

EL SERVEI DE VOLUNTARIAT

La presència de voluntaris als centres sanitaris fa l'atenció als malalts més humanitzada, a la vegada que fomenta un model de relació basat en la solidaritat i desenvolupa un clima ric en relacions humanes, no només vers els pacients i les famílies, sinó també amb els professionals.

Al 2019 hem seguit oferint, conjuntament amb la Creu Roja i La Biblioteca d'Igualada, el servei La Lectura + A prop als malalts de l'hospital de dia mèdic i als nens i nenes hospitalitzats, amb un total de 285 hores i 4 voluntàries, el Voluntariat d'acompanyament als malalts hospitalitzats a l'Àrea sociosanitària amb un total de 145 hores i 4 voluntàries i el projecte de Treball de Manualitats amb un total de 276 hores i 3 voluntàries.



Seguint amb el propòsit d'oferir nous serveis de voluntariat, conjuntament amb l'Associació Espanyola Contra el Càncer (AECC), ja al 2017 vàrem engegar el programa de voluntariat per al malalt oncològic i la seva família. En el 2019 hi van haver 6 voluntaris de l'aecc i van realitzar un total de 918 hores distribuïdes entre l'hospital de Dia Oncològic i les Unitats d'Hospitalització i Cures pal·liatives.

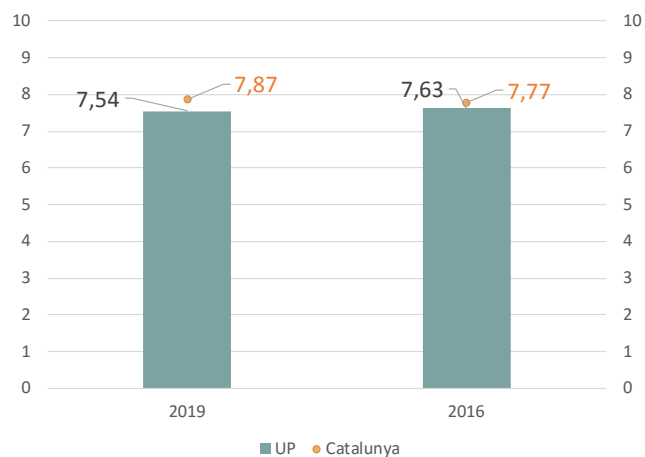
PRÉSTEC PRODUCTES D'AJUDA TÈCNICA I DE SUPORT

Aquest servei te l'objectiu de proporcionar una solució a les persones que necessiten un producte de suport de forma temporal i a la vegada promou la reutilització i reciclatge d'aquests donant-los una vida útil més llarga. Al 2019 hem prestat 55 cadires de rodes, 27 caminadors i 3 parells de crosses.

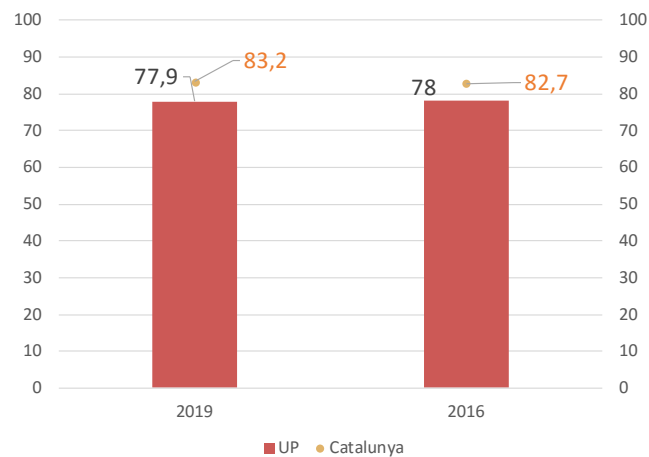
RESULTATS ENQUESTES CatSalut

GRAU DE SATISFACCIÓ

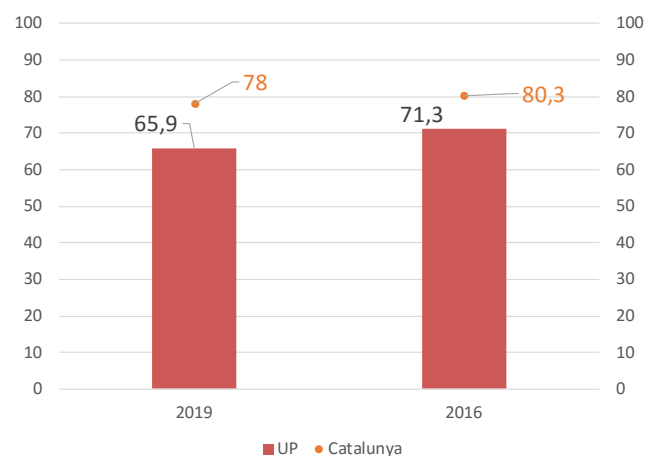
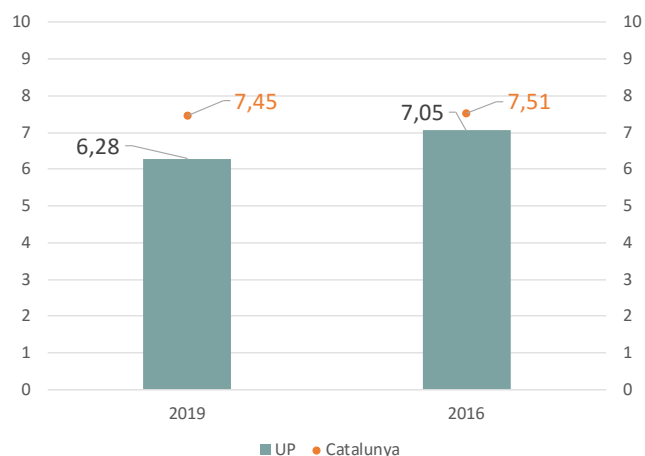
Rehabilitació ambulatoria



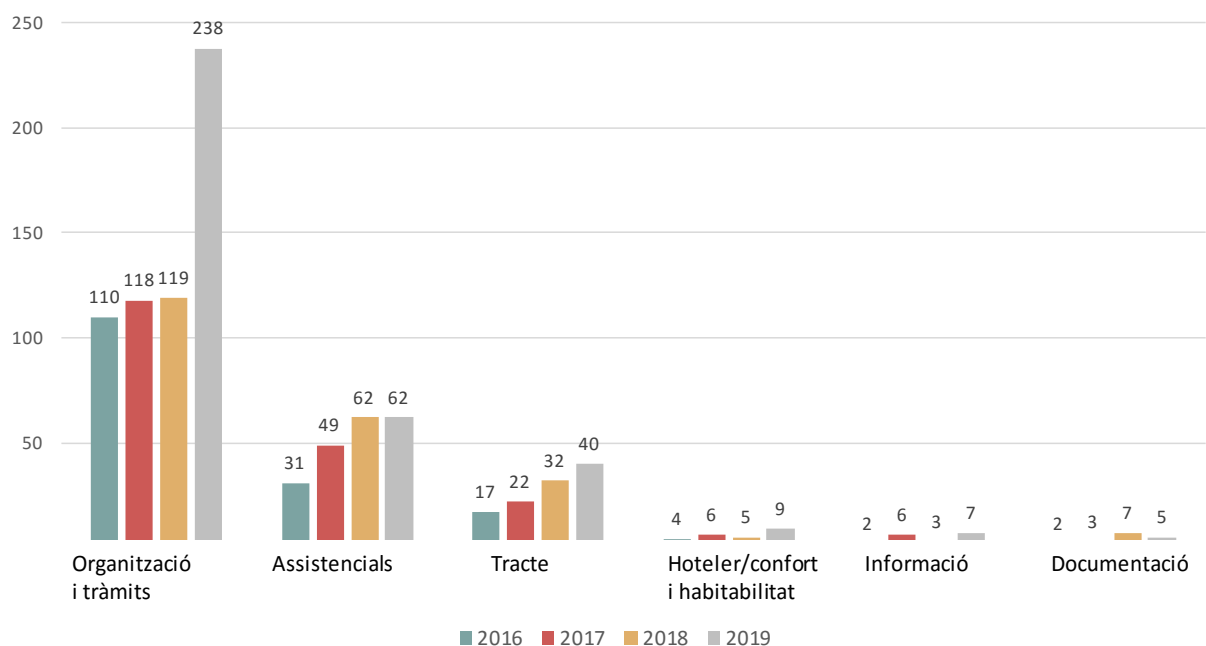
GRAU DE FIDELITAT



Urgències



RECLAMACIONS





4. INDICADORS DE QUALITAT I SEGURETAT

INDICADORS DE QUALITAT ASSISTENCIAL

Nombre de caigudes en pacients hospitalitzats¹

Úlceres per pressió relacionades amb l'atenció sanitària¹

Grau d'acompliment de la identificació inequívoca del pacient (90%)¹

Prevalença d'infecció relacionada amb l'assistència²

Taxa de Bacterièmia per catèter venós central (CVC)²

Taxa de Bacterièmia per catèter venós perifèric (CVP)²

% Nombre de cesàries¹

(¹) SAVAC

(²) VINCAT

AGUTS			SOCIOSANITARI		
Norma	2019		Norma	2019	
20/00	2,110/00	●	<30/00	3,080/00	●
<6%	0,52%	●	<8%	2,97%	●
>95%	96%	●	>95%	73%	●
7%	1,88%	●	5,7%	4,5%	●

AGUTS I SOCIOSANITARI		
0,11	0,07	●
0,05	0,09	●
19%	18,60%	●

SEGURETAT DEL PACIENT

Gràcies al registre de “**Notificació d'esdeveniments adversos**”, TPSC cloud, registre propi i altres vies, hem millorat diferents processos. Mantenir aquest sistema, contribueix a millorar la nostra **seguretat del pacient**.

Alguns exemples d'accions de millora:

- Revisió i recordatori del protocol d'identificació inequívoca del pacient
- Implantació del sistema de seguretat transfusional a l'Hospital de Dia
- Constitució d'un grup de seguretat i formació (check-list) del bloc quirúrgic (verificació)
- Revisió del protocol del manteniment CVP i CVC (catèter venós perifèric i catèter venós central)
- Creació del Grup de Seguretat del Medicament. Protocol d'ús segur del medicament. Etiquetatge diferenciat de fàrmacs



5. RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

RECOLLIDA SELECTIVA DE RESIDUS SANITARIS

El Consorci Sanitari de l'Anoia té externalitzada la recollida i gestió dels residus. Per a aquesta activitat es fa contractació pública de serveis on s'exigeix, com a base per poder-se presentar al concurs, que les empreses estiguin homologades per l'Agència de Residus de Catalunya (com a transportista de residus i com a gestor de residus).

Tanmateix han de presentar acreditació, tant per part del Ministerio de Industria y Energía com de la Direcció General de Salut Pública de la Generalitat de Catalunya, de tots els productes i envasos per a la recollida de residus. D'aquesta manera, el CSA, s'assegura que es compleixin tots els procediments necessaris per a la correcta manipulació, transport i destrucció dels residus originats.

	2018	2019
Recollida de residus sanitaris (litres)	154.977	138.815
Consum de paper (fulls)	2.743.500	2.790.400



CONSUM D'ENERGIA

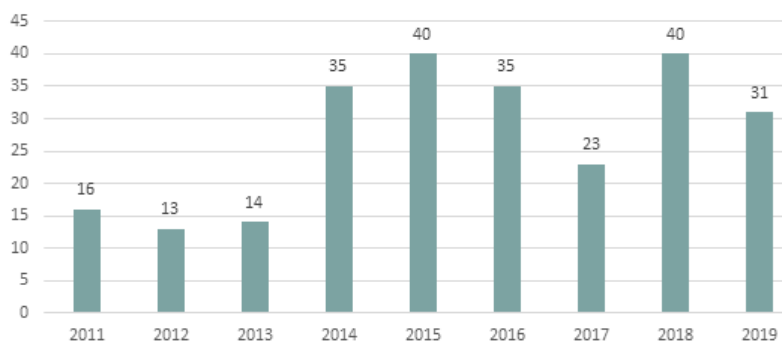


	2018	2019
Consum d'aigua (m3)	36.282	39.327
Consum d'aigua (import econòmic subministrament)	83.313€	84.641€
Consum de gas (KWh)	3.105.309	3.616.856
Consum de gas (import econòmic subministrament)	169.171€	187.744€
Consum d'electricitat (KWh)	4.395.330	4.531.650
Consum d'electricitat (import econòmic subministrament)	553.057€	585.088€
Emissió gasos efecte hivernacle (tones CO ₂ /any)	2.372	2.443



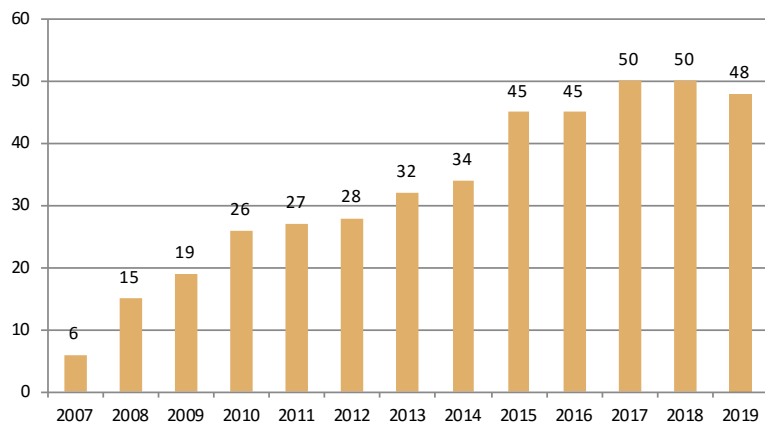
6. ÀREA DEL CONEIXEMENT

PUBLICACIONS DELS NOSTRES PROFESSIONALS EN REVISTES INDEXADES



Àrea d'Estratègia i Qualitat	1
Atenció Primària	1
Cirurgia general i especialitats quirúrgiques	9
Cirurgia ortopèdica i Traumatologia	7
Farmàcia hospitalària	1
Geriatria	2
Infermeria Infeccions	1
Medicina Interna i Especialitats mèdiques	6
Salut Mental	3
TOTAL	31

EVOLUCIÓ DELS NOSTRES RESIDENTS 2007-2019

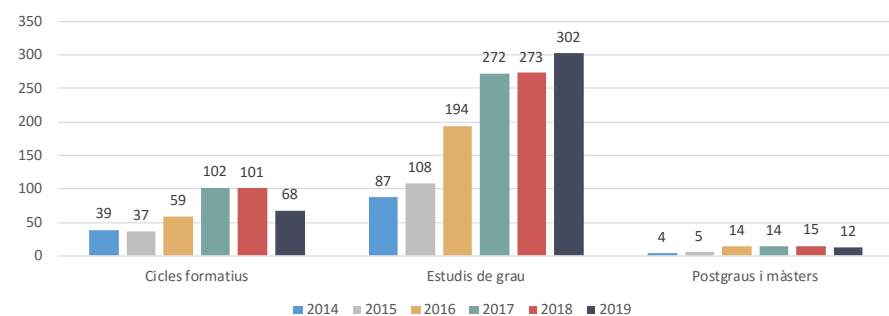


RESIDENTS 2019-2020

- 1 MIR Anestesiologia i Reanimació
- 5 MIR Cirurgia General i especialitats
- 3 MIR Medicina General
- 4 MIR Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia
- 4 MIR Ginecologia i Obstetrícia
- 1 FIR Farmàcia Hospitalària
- 3 IIR Obstetrícia
- 3 IIR Geriatria
- 20 MIR Atenció Familiar i Comunitària (*)
- 4 IIR Atenció Familiar i Comunitària (*)

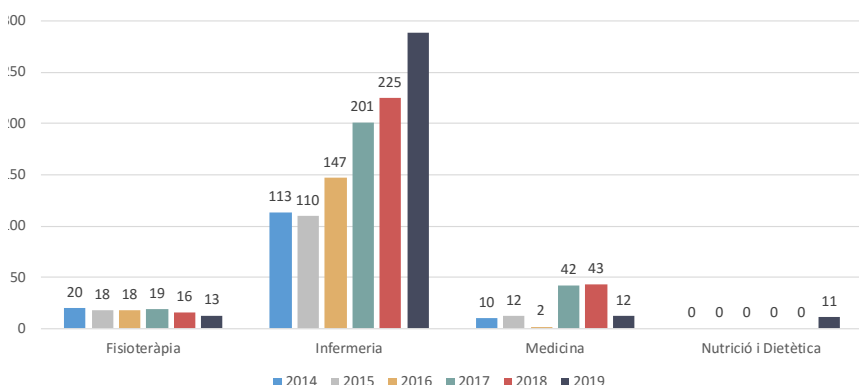
(*) Residents de l'ICS

EVOLUCIÓ DE LES ROTACIONS DELS ESTUDIANTS EN PRÀCTIQUES AL CSA 2014-2019



5 UNITATS DOCENTS

- . Anestesiologia i Reanimació
- . Cirurgia General i de l'Àpex Digestiu
- . Cirurgia Ortopèdica i Traumatologia
- . Farmàcia Hospitalària
- . Medicina Interna



3 UNITATS DOCENTS MULTIDICIPLINARS

- . Geriatria (única a Catalunya)
 - . Obstetrícia i Ginecologia
 - . Atenció Familiar i Comunitària (*)
- (*) Juntament amb l'ICS

9

sessions
generals

700

accions
formatives

871

professionals
implicats

16

projectes
d'investigació

CONVENIS AMB UNIVERSITATS I INSTITUTS DE CICLES FORMATIUS

ENSENYAMENT DE GRAU SUPERIOR

- Universitat de Lleida
- Universitat Autònoma de Barcelona
- Universitat de Barcelona
- Universitat Internacional de Catalunya
- Fundació Universitària del Bages
- Universitat Oberta de Catalunya (UOC)
- Campus docent Sant Joan de Déu

ENSENYAMENT DE MÀSTERS I POSTGRAUS

- Universitat Autònoma de Barcelona
- Universitat de Barcelona
- Fundació Universitària del Bages
- Universitat Ramon Llull

MÀSTERS I POSTGRAUS IMPARTITS

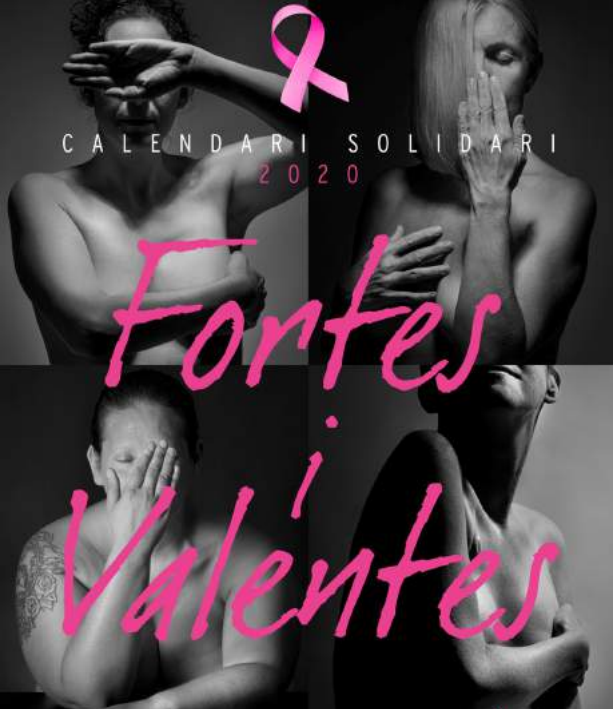
- Psicologia General Sanitària
- Infermeria en Urgències i Emergències Extrahospitàries
- Psicologia
- Infermeria Quirúrgica
- Infermeria en Anestèsia i Reanimació
- Cures Pal·liatives

CICLES FORMATIUS

- IES Milà i Fontanals
- IES La Segarra
- Hospital de Sant Joan de Déu
- Escola Joviat
- IES Joan Oro
- Institut Obert de Catalunya
- Institut la Cetània

ESTUDIS DE GRAU IMPARTITS

- Medicina i Cirurgia
- Dietètica Humana i Nutrició
- Infermeria
- Treball Social
- Farmàcia
- Psicologia
- Fisioteràpia



7. DESTACATS

- El CSA va voler, l'any 2019, donar més poder a la ciutadania i que col·laborés en l'elaboració del **nou pla Estratègic 2019 al 2022**. Es fan fer diferents grups de treball en què estaven representades associacions de malalts, altres entitats de salut, entitats representatives de la ciutat, etc.
- En una sessió interna, i com cada any, es presenta l'activitat realitzada durant l'any anterior i els objectius assolits i els nous reptes que se'ns presenten. Aquesta sessió, l'any 2019, també es va voler compartir amb **la ciutadania** en un plenari obert com a exercici de transparència i per implicar i fer participar tota la nostra població de referència.
- La primera promoció d'alumnes del **Grau d'Infermeria de la UdL d'Igualada** va fer l'últim rotatori al nostre hospital.
- Van entrar en funcionament un nou aparell de dispensador d'uniformitat
- A finals de juliol vàrem estrenar un nou mamògraf, dotat de tomosíntesi i finançat per la Fundació Amancio Ortega.
- El Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social va resoldre de manera favorable la sol·licitud d'increment d'acreditació de capacitat de dispositius docents de la **Unitat Docent Multiprofessional de Geriatria**, així com la **Unitat Docent Multiprofessionals d'Atenció Familiar i Comunitària de la Catalunya Central ICS**.
- Al setembre vàrem acollir el **IV Curs avançat en Cirurgia Endoscòpia per a residents R2 i R3** i que va ser inaugurat per la consellera de salut, l'Hble. Alba Vergés.
- Enguany, també va entrar en funcionament un nou sistema de **gestor de cues a Consultes Externes, a Gabinetes d'exploració i a la Unitat d'Atenció al Ciutadà**. Els torns es projecten a través d'unes pantalles de TV i que serveixen també de cartelleria digital oferint, així informació d'interès i consells de salut.
- A través d'una iniciativa particular i coincidint amb el **Dia Internacional del Càncer de Mama** es va presentar, a l'octubre, el **Calendari "Fortes i Valentos"**. Amb la col·laboració desinteressadament de diferents professionals, particulars, entitats, etc. es va elaborar un calendari on es recullen fotografies de senyores intervingudes de càncer de mama al nostre centre. Els diners anaven destinats a la millora d'equipaments i de confortabilitat de la nostra àrea d'oncologia.
- El Servei de Ginecologia i Obstetrícia va ser el primer en obrir un perfil propi a les **xarxes socials**, i ho va fer mitjançant Twitter (@donahospitalgd). La Unitat de Medicina Esportiva - UME Anoia, en va obrir un a Twitter (@ume_anoia) i un altre a Facebook (@UMEanoia).



8. PREMIS I RECONeixEMENTS

La FLS Anoia, coneguda com la **Unitat de Fractura Osteoporòtica de l'Anoia**, va ser guardonada amb el prestigiós Premi "Best In Class" -"BIC"- que concedeix Gaceta Médica i la Càtedra d'Innovació i Gestió Sanitària de la Universitat Rey Juan Carlos. La FLS Anoia havia concorregut en la XIV dels Premis BIC (edició 2019) dins l'apartat de Millor Especialitat Mèdica, en concret en el de Fractura per Fragilitat.

La FLS Anoia la compon: el Consorci Sanitari de l'Anoia (CSA), la Fundació Sanitària Sant Josep (FSSJ) i l'Institut Català de la Salut a l'Anoia (ICS), amb Enric Duaso, Director de Servei Àrea Sociosanitària del Consorci Sanitari de l'Anoia, com a coordinador.

L'Hospital d'Igualada va rebre el primer premi com a hospital en la categoria de l'**Aparell Respiratori en els premis BSH – Best Spanish Hospitals Awards Benchmark**.

El Servei de Cirurgia de l'Hospital d'Igualada va rebre el **Certificat d'Excel·lència IMPRICA en Cirurgia Abdominal** per part del Grup Espanyol de Rehabilitació Multimodal (GERM).

El 10 de maig, coincidint amb el comiat dels residents 2019, va tenir lloc la presentació i lliurament del **III Premi de Recerca de Residents CSA**, resultant premiat el treball del Dr. Andrés Gamboa. Els 4 treballs presentats van ser:

- "Influencia del plan de parto en la satisfacción materna tras el nacimiento de un hijo", presentat per Marta Fernàndez, llevadora interna resident de 2n any.
- "Seguridad del pacientes y errores de medicación en la administración en tres centros sanitarios", presentat per Sara Aya i Irene Borrego, infermeres geriàtriques de 2n. Any.
- "Percepción de los riesgos obstétricos y problemas de concepción Asociados a la edad materna avanzada", presentat per Carolina Castro, llevadora interna resident de 2n. Any.
- "Índice FRAIL-VIG como factor pronóstico de mortalidad a los 12 meses de la intervención quirúrgica de fractura de cadera por fragilidad ósea. Subestudio Maluc Anoia II", presentat per Andrés Gamboa, metge intern resident de 4t. any de geriatria.



CONSORCI SANITARI DE L'ANOIA

Av. Catalunya, 11

www.csa.cat

08700 Igualada (Barcelona)

<https://www.linkedin.com/company/consorci-sanitari-de-l'anoia>

Hospital d'Igualada

Av. Catalunya, 11

Tel. 938 075 500

Fax. 938 075 537

 @Hospitaligd

 www.facebook.com/hospitaligualada

08700 Igualada (Barcelona)

CAP Igualada Nord

C/ Bèlgica, 5

Tel. 938 075 800

Fax. 938 068 828

 @CAPNordigd

 www.facebook.com/capnordigd/

08700 Igualada (Barcelona)

Centre de Salut Mental d'adults (CSMA)

Hospital de Dia de Salut Mental d'Adults i Infantojuvenil

C/ Bèlgica, 5

Tel. 93 807 57 00

08700 Igualada (Barcelona)

Centre de Salut Mental Infantojuvenil

C/ Bèlgica, 5

Tel. 93 807 56 50

08700 Igualada (Barcelona)

Centre d'Atenció i Seguiment a les Addiccions (CASD)

C/ Bèlgica, 5

Tel. 93 807 57 02

08700 Igualada (Barcelona)

Centre de Dia de Salut Mental (CDSM)

Plaça Espanya, 8

Tel. 93 807 57 00

08700 Igualada (Barcelona)

Servei de Valoració de la dependència

C/ St. Josep, 22 Edifici Plataforma

Tel. 938144481

08880 Vilanova i la Geltrú (Barcelona)

Servei de Ginecologia i Obstetrícia

 @donahospitaligd

Unitat de Medicina Esportiva - UME Anoia

 @ume_anoia

 @UMEanoia